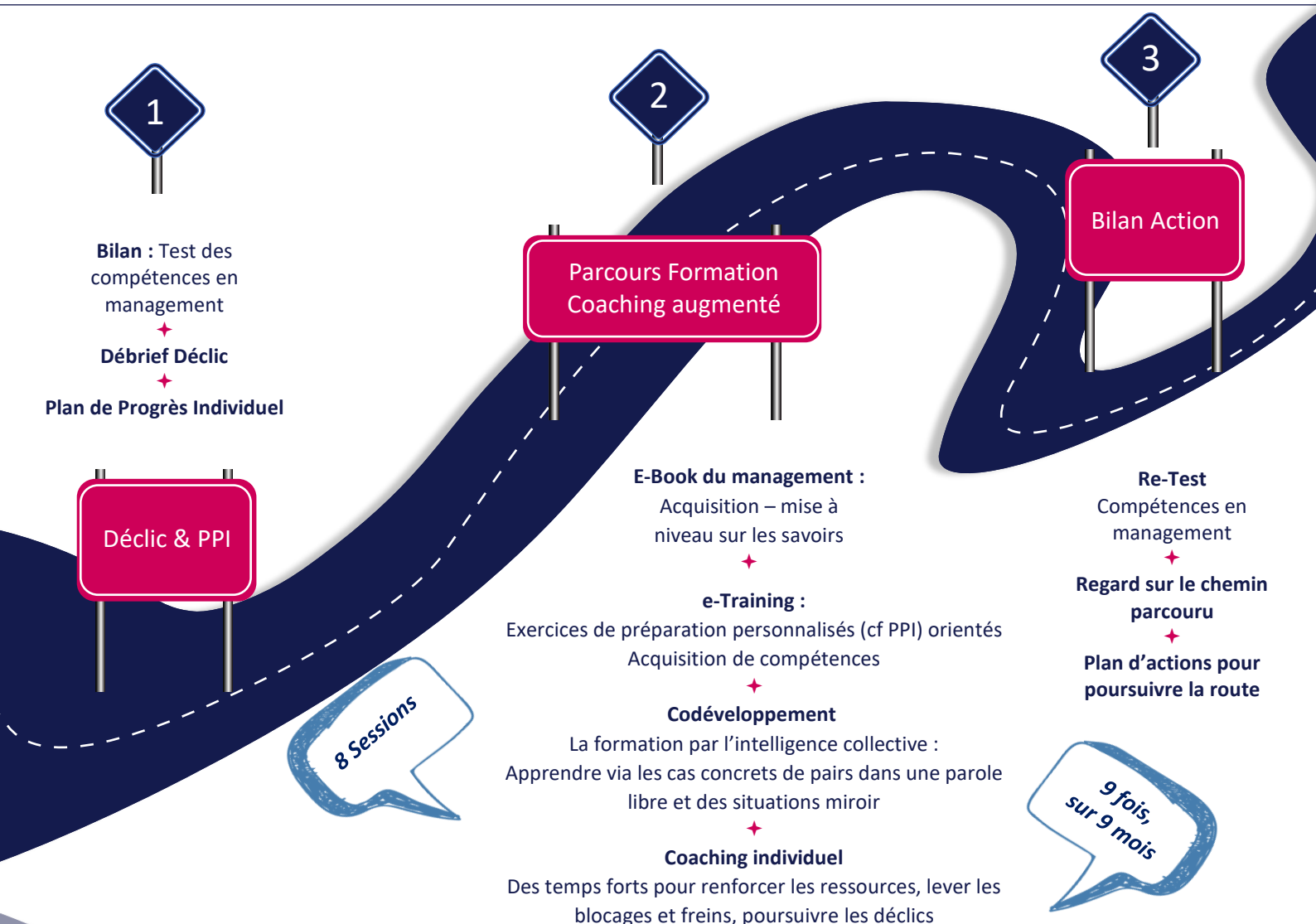





Objectifs	<ul style="list-style-type: none">✦ Mieux se connaître : soft skills et compétences managériales✦ Fixer un Plan de progrès individuel : les axes prioritaires de développement✦ Acquérir et développer des savoirs✦ Renforcer son agilité managériale : Transformer les savoirs en savoir-faire
Moyens - Démarche	<ul style="list-style-type: none">✦ Provoquer des déclics, donner l'envie de progresser✦ Utiliser les outils adaptés à ses objectifs de progression individuels✦ Utiliser l'expérience comme cas pratiques de réflexion et d'apprentissages✦ Coaching individuel + codéveloppement + Outils sur mesure



Dates, Lieux, Tarif,
Taille de groupes...

Nom Prestations	Boost-ER light©	Boost-ER©		Boost-ER+©		Coaching Boost-ER©	
Détail Prestations							
Tripartite : 1 heure Locaux AM							+
Navette entreprise : Fiche objectifs et contexte	+	+		+			
Evaluation Managériale : 1/2h online	+	+		+			+
Coaching - Débrief Déclic	+	+		+		 + 1h30	
Plan de Progrès Individuel : 1/2 heure	+	+	+				
E-Book du management : 4 heures, Lecture autonome 	+	+		+			+
E-Training : 10h En home-office 	+	+		+			Optionnel selon besoins
Codéveloppement : 28 heures Collectif, 8 * 1/2 journées	+	+		+			
Coaching individuel			+		+	+	+
Evaluation Managériale – Bilan : 1 heure (online et visio)	+	+		+			+
Tripartite : 1 heure Locaux AM							+
TOTAL en HEURES	45 h	52 h		58 h		30 h	26 h
MO : Manager opérationnel MM : Manager de Managers & CODIR MT : Chefs de projets et HRBP	MO / MM / MT	MO	MM / MT	MO	MM / MT	MO	MM / MT
Tarif de la Prestation HT	2 600 €	4 800 €	5 200 €	6 900 €	7 500 €	5 900 €	5 900 €
Tarif horaire HT	58 €	92 €	100 €	119 €	129 €	197 €	227 €
Prise en charge Potentielle Au Plan de formation	1 618 €	2 585 €	2 800 €	3 331 €	3 621 €	0 €	0 €

Lieux et dates de la Formation Assess Boost-ER[®]

Merci d'appeler Emmanuelle afin de valider les disponibilités préalablement à votre inscription au 02.28.23.00.44. Tout groupe complet génère la création d'un nouveau groupe et la diffusion de nouvelles dates.

Lieux de la formation : Paris, Nantes

- ✦ 62 rue Pigalle, 75 009 Paris, à 50 mètres de l'arrêt de métro Pigalle
- ✦ 31, rue du chemin rouge, 44 300 Nantes (parking gratuit)

Taille des groupes : de 5 à 8 personnes, sur entrées permanentes.

Groupes mouvants qui apportent de la flexibilité sur les dates en cas d'impondérable pour les stagiaires, et une richesse accrue des participants.

Dates : Un travail individuel précède et ponctue les inter-sessions collectives (évaluations, coaching, PPI, e-training, e-book). Votre date d'inscription doit précéder les sessions collectives idéalement de 3 à 6 semaines.

Dates des Sessions collectives sur Paris : Inscriptions permanentes.

- Jeudis 3/10, 7/11, 5/12/2019, 09/01, 06/02, 05/03, 02/04, 07/05/2020
- Jeudis 7/11, 5/12/2019, 09/01, 06/02, 05/03, 02/04, 07/05/2020, 04/06
- Jeudis 5/12/2019, 09/01, 06/02, 05/03, 02/04, 07/05/2020, 04/06, 02/07
- Vendredis 6/12/2019, 10/01, 07/02, 06/03, 03/04, mercredi 06/05, vendredis 05/06, 03/07/2020
- Jeudis 09/01, 06/02, 05/03, 02/04, 07/05, 04/06, 02/07, 27/08/2020
- Vendredis 10/01, 07/02, 05/03, 02/04, mercredi 06/05, vendredis 05/06, 03/07, 28/08/2020
- Jeudis 06/02, 05/03, 02/04, 07/05, 04/06, 02/07, 27/08, 24/09/2020
- Vendredis 07/02, 05/03, 02/04, mercredi 06/05, vendredis 05/06, 03/07, 28/08, 25/09/2020

De nouvelles dates sont diffusées régulièrement.

Dates des Sessions collectives sur Nantes : Inscriptions permanentes.

- Jeudis 24/10, 28/11, 19/12/2019, 23/01, 27/02, 26/03, 23/04, 28/05/2020
- Jeudis 28/11, 19/12/2019, 23/01, 27/02, 26/03, 23/04, 28/05, 25/06/2020
- Jeudis 19/12/2019, 23/01, 27/02, 26/03, 23/04, 28/05/2020, 25/06, 09/07
- Mardis 21/01, 25/02, 24/03, 21/04, 26/05, 23/06, Jeudis 09/07, 03/09/2020
- Mardis 25/02, 24/03, 21/04, 26/05, 24/06, Jeudis 09/07, 03/09, 01/10/2020

Le plan de formation comprend 28 heures de formation en codéveloppement sur les sessions énoncées ci-dessus (demi-journées). Les horaires sont 9h-12h30 ou 14h-17h30 selon le groupe d'appartenance du stagiaire.

Les sessions individuelles avec votre coach sont planifiées en amont selon les disponibilités des participants et du coach, et fixées avec Emmanuelle à un rythme moyen d'une fois par mois. Le coach et le coaché pourront aménager le planning selon les objectifs de coaching et les besoins personnalisés.

[TELECHARGER LE DOSSIER D'INSCRIPTION](#)

Assess Boost-ER[®] - Plan de Formation

1. PPI : Plan de progrès individuel

Chaque participant est évalué en amont de la formation. Ses points forts sont identifiés, ainsi que ses points de progrès. L'évaluation se fait au moyen de mises en situations et questions, en ligne. Les résultats sont débriefés via un entretien de coaching. Ce diagnostic amont permet de développer un Plan de Progrès individuel, le PPI, en complément de la fiche navette délivrée par l'entreprise.

Le PPI est en lien direct avec le référentiel de compétences présenté en annexe.

Le PPI est travaillé au moyen de 4 outils :

2. E-book du management

L'e-book du management est un livre complet sur l'ensemble des thématiques abordées dans le référentiel de compétences Assess Manager utilisé en amont de l'action de formation.

Ainsi, il apporte les connaissances nécessaires aux participants qui pourront consulter les sections sur lesquelles ils ont identifié des points de progrès dans leur Plan de progrès individuel. Acquérir les savoirs en formation n'est plus un temps à valeur ajoutée. L'optimisation de la formation passe par des modalités pédagogiques repensées.



3. E-training

Les résultats du test identifient les priorités de progression qui permettent au stagiaire de bénéficier d'exercices spécifiques en phase avec ses besoins. Ainsi, il ponctue les sessions de coaching et/ou de codéveloppement avec des exercices pour :

- Soit réfléchir à un sujet et se poser des questions de fond
- Soit travailler sur des actions concrètes déclinables dans son quotidien.



La complémentarité du e-book et du e-training l'accompagne dans sa réflexion – action.

4. Codéveloppement

Le plan de formation comprend 28 heures de formation en codéveloppement.

Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation qui mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif : améliorer sa pratique fondamentale.

L'amélioration de la pratique fondamentale en management dans un groupe de codéveloppement permet de progresser sur les sujets suivants :

- La communication : les techniques de questionnement, l'adaptation du rythme et l'importance du silence dans l'écoute.
- L'agilité managériale : la compréhension des modes de fonctionnement distinctifs et des besoins qui en découlent en tant que leviers de motivation et de management.
- Les compétences managériales dans le quotidien du manager : la gestion de conflits, la délégation, la gestion de son temps, la confiance en soi et envers les autres, l'anticipation dans la stratégie d'entreprise et la gestion de projets, l'animation de réunion et son suivi, la gestion du stress et la prise de hauteur.



Ces sujets ne sont pas exhaustifs. Le codéveloppement part de l'action vers la réflexion. C'est une approche pragmatique qui permet de poser les choses pour prendre le temps de réfléchir.

Le codéveloppement est la partie finançable sur le Plan de formation des entreprises selon leurs droits. Il est réalisé par des personnes certifiées en codéveloppement.

5. Coaching individuel

Le coaching individuel est un temps fort de l'action de formation. Il permet de travailler les axes cibles des stagiaires de façon extrêmement personnalisée.

Il s'appuie des situations que le coaché énonce lors de sessions de travail, et peut aussi être agrémenté des exercices de e-training. Le test réalisé en amont apporte un bilan de personnalité qui permet au coach de gagner du temps dans l'apport de questions pertinentes.



Les coachs sont bien sûr certifiés. Des temps d'échange entre le coach et l'animateur en codéveloppement sont réalisés pour assurer un suivi de qualité.

6. Bilan de l'action de formation

L'évaluation proposée en amont de l'action de formation est réalisée à nouveau en fin de parcours pour mesurer les progrès réalisés pendant l'action de formation. Ainsi une évaluation objective peut être rendue quant aux réels progrès réalisés via ce parcours de formation complet.



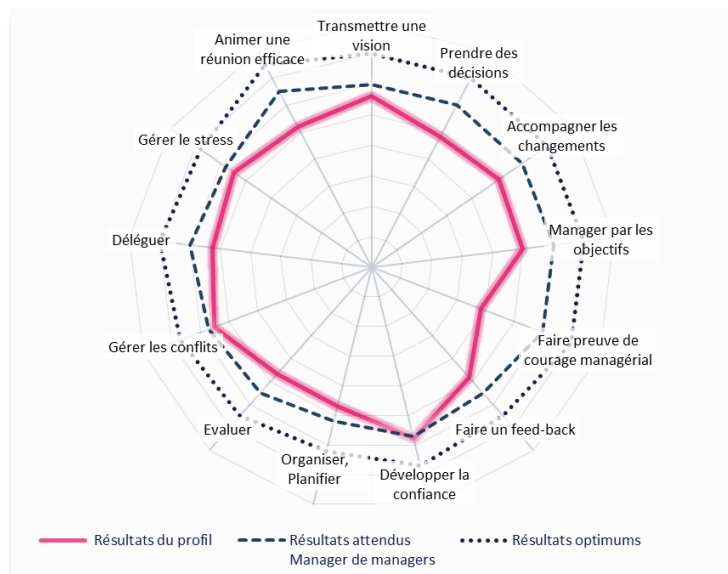
Ce bilan permet d'identifier le chemin qu'il reste à parcourir et les outils à disposition du manager pour poursuivre son parcours de façon autonome. Le manager pourra aussi programmer un rendez-vous avec sa Direction des Ressources Humaines et son N+1 afin de réaliser un feed back en lien avec les objectifs énoncés dans le document navette.

Dans le cadre d'un parcours coaching unique, sans sessions de codéveloppement, le parcours s'achève par un entretien tripartite.

Annexe : Référentiel de Compétences

Les axes majeurs sont présentés de manière graphique. Chaque compétence comprend des sous-compétences ? comme illustré ci-dessous.

Animer une réunion d'équipe efficace
Animer volontiers une réunion et susciter l'échange
Préparer la réunion avec des rôles dédiés aux participants
Avoir un esprit de synthèse et viser un objectif dans un temps optimisé



[TELECHARGER LE DOSSIER D'INSCRIPTION](#)