



Assess Manager- le spécialiste de l'évaluation managériale

TEST DE MANAGEMENT et ASSESSMENT MANAGER

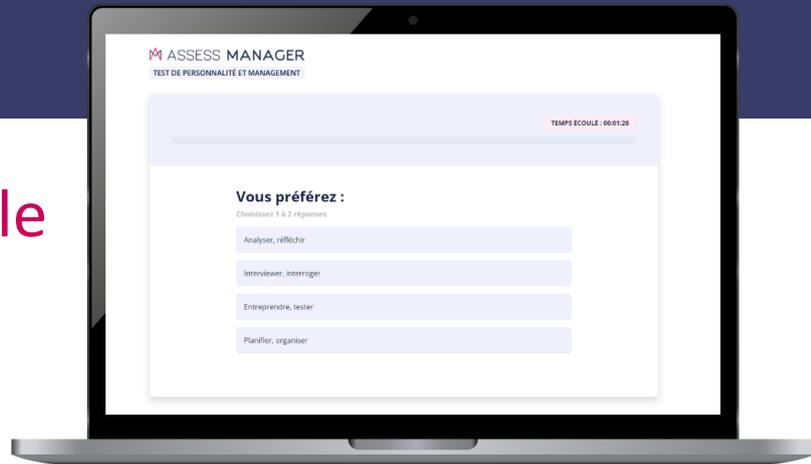
Evaluation Managériale pour le Recrutement, l'Assessment, le Coaching et la Formation



LE SPECIALISTE DE L'EVALUATION MANAGERIALE

RELEVEZ VOS DEFIS AVEC ASSESS MANAGER

L'évaluation managériale
vous apporte des clés
Face à vos enjeux
majeurs



CONSTRUIRE LES EQUIPES

- ⊕ RECRUTEMENT ET MOBILITES INTERNES
- ⊕ GPEC, DETECTION DES TALENTS

FIDELISER, ENGAGER LES EQUIPES

- ⊕ TURNOVER ET ENGAGEMENT DES SALARIES
- ⊕ TEAM BUILDING DE COMEX ET DES EQUIPES MANAGERIALES
- ⊕ MANAGEMENT A DISTANCE & INTERGENERATIONNEL

CONSTRUIRE LES EQUIPES

⊕ SECURISEZ VOS RECRUTEMENTS

“ *Que les profils soient rares et difficiles à trouver,
Ou au contraire avec un large choix de candidats,*

*Avoir une vision claire
des forces et axes de progrès des futurs Managers recrutés*

*Permet de faire les bons choix de recrutement
et de sécuriser la façon d'intégrer,
accompagner les futurs collaborateurs* ”

Quelques chiffres clé

- Un manager gère une équipe de 6 à 8 personnes
- Il travaille avec au moins 3 autres services de façon directe et indirecte
- Il a un contact client dans un cas sur 2

L'impact d'un manager est à 360°



ASSESS
MANAGER

L'IMPACT DU MANAGER

IMAGE

VALEURS

AMBIANCE

PROJETS

INTERACTIONS

EFFICIENCE



REUSSITE

PROGRESSION

ENGAGEMENT



MOBILITE INTERNE

EXPERT ≠ MANAGER

Dans les mobilités internes, le premier réflexe est de faire évoluer le meilleur expert de l'équipe au poste de manager.

- L'expertise apporte une légitimité
- **Mais l'expertise n'est pas un gage de compétence managériale**



ASSESS
MANAGER



MOBILITE INTERNE : **VALIDEZ LE POTENTIEL MANAGERIAL DE L'EXPERT**

GPEC

DETECTER LES TALENTS

⊕ IDENTIFIEZ, PREPAREZ VOS TALENTS

Qu'est-ce qu'un talent ?

Comment agit-il sur la culture d'entreprise, les équipes et les projets ?

Comment les détecter ?

Comment les fidéliser ?

Comment les préparer ?

DES TALENTS CACHÉS

- Les managers qui mettent en lumière vos talents de demain voient plus facilement leurs miroirs sans nécessairement identifier d'autres talents.
- Les plus talentueux sont parfois une menace même inconsciente pour certains managers et ne sont pas toujours révélés.
- Assess Manager vous aide à détecter les talents en dehors des biais humains.



Compétences managériales



Enjeux et maturité d'équipe



Styles de Management



Culture d'entreprise



ASSESS
MANAGER

FIDELISER, ENGAGER LES EQUIPES

- ⊕ TURNOVER ET ENGAGEMENT DES SALARIES
- ⊕ TEAM BUILDING DE COMEX ET DES EQUIPES MANAGERIALES
- ⊕ MANAGEMENT A DISTANCE & INTERGENERATIONNEL

L'agilité managériale est une des clés de réussite du manager pour relever ces défis.

Certaines compétences managériales sont indispensables, au-delà des qualités d'expertise ou de savoir-être.

Quel manager êtes-vous ?

Ce questionnaire cerne vos talents managériaux



Vous cliquerez sur la phrase qui correspond à votre choix. La formulation vous montre bien qu'il n'y a pas de mauvaise ou bonne réponse, simplement des options qui vous ressemblent, dans lesquelles vous vous imaginez spontanément.

Suivant



ASSESS
MANAGER

MANAG-ER ©

ASSESS
MANAGER

LE RAPPORT DE MANAGEMENT

LEADERSHIP ET POSTURE – COMPETENCES DU MANAGER



5 ANS DE R&D
DONT
2 ANS DE VALIDITE
SCIENTIFIQUE

- UN QUESTIONNAIRE UNIQUE ONLINE
- ADAPTE A TOUS : DIRIGEANTS, MANAGERS, FUTURS MANAGERS
- 23 MINUTES EN MOYENNE

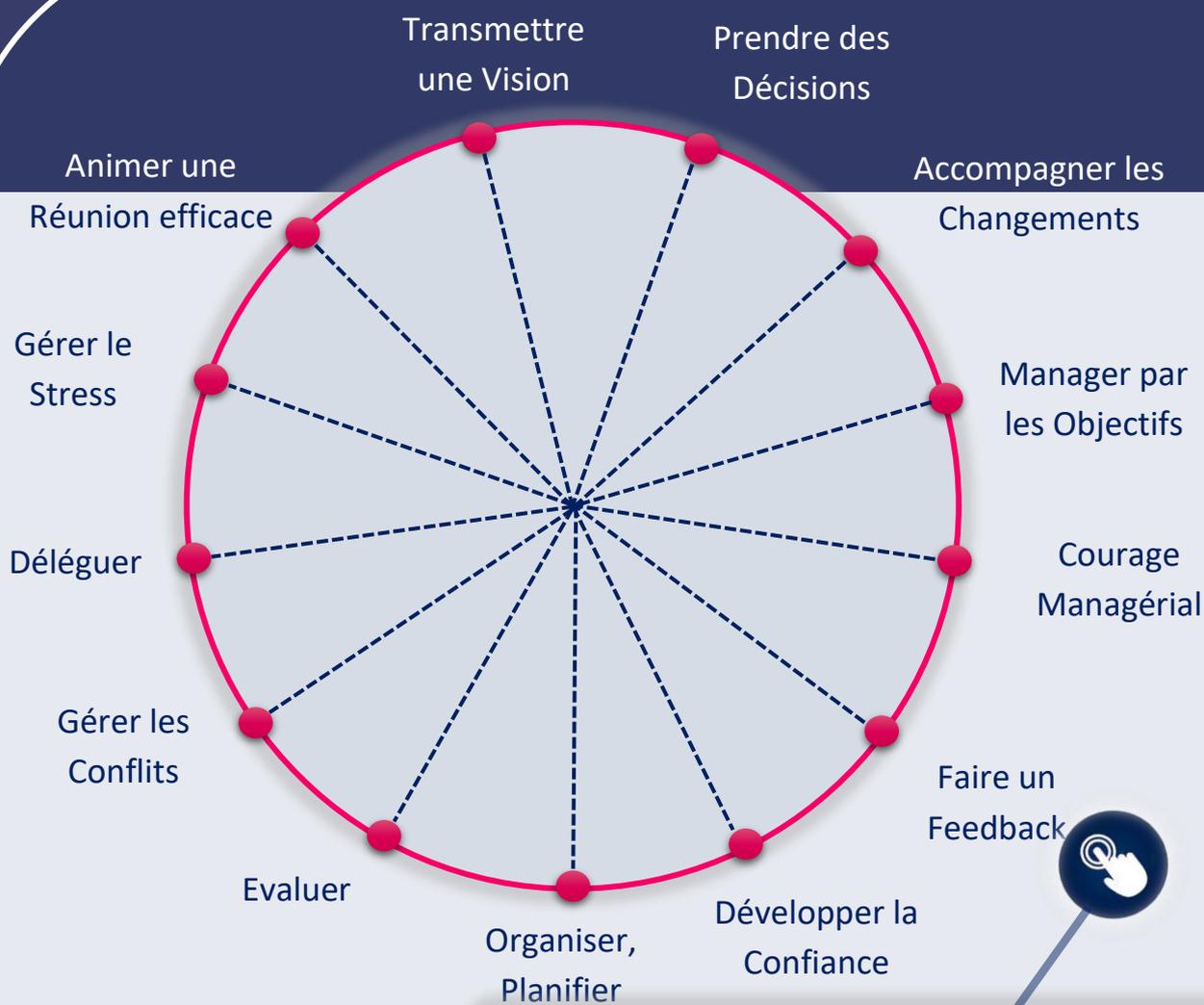
Formations offertes: Nous vous accompagnons dans la prise en main des questionnaires et l'interprétation des bilans. Inscrivez-vous aux sessions depuis votre espace partenaire

[CRÉER MON COMPTE PROFESSIONNEL >](#)

ZOOM-ER ©

LE RAPPORT DE PERSONNALITE

FONCTIONNEMENT DE L'INDIVIDU ET SAVOIR-ETRE



Feedback Positif
 Cadrage – recadrage
 Approche constructive dans le feedback



Leadership

Sens Politique

Orientation Stratégique

Agilité Intellectuelle

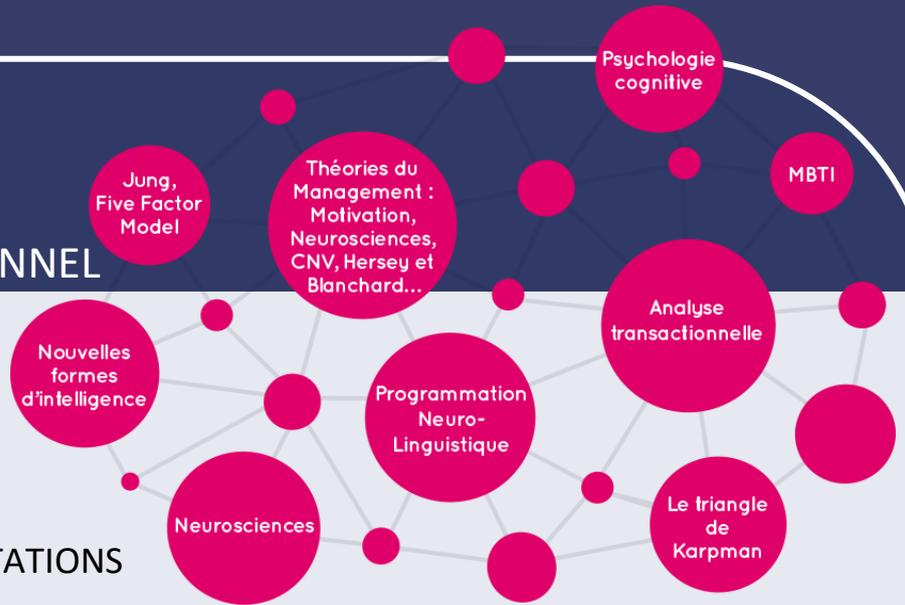
Agilité Emotionnelle

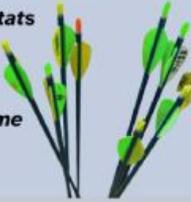
Agilité Situationnelle

Orientation Résultats

UN MODELE MULTIDIMENSIONNEL

- MESURE DES EVOLUTIONS DE LA PERSONNALITE
- TENDANCES NATURELLES, ADAPTATIONS



<p>LEADERSHIP</p> <p>Rapport aux responsabilités</p> <p>Capacité de prise d'initiatives</p> 	<p>OUVERTURE</p> <p>Position face au changement</p> <p>Capacité d'adaptation</p> 	<p>CREATIVITE</p> <p>Degré de créativité</p> <p>Formes de créativité</p> 
<p>OBJECTIFS</p> <p>Sensibilité aux résultats</p> <p>Gestion des risques</p> <p>Degré d'individualisme</p> 	<p>REFLEXION</p> <p>Formes de pensée et capacité d'abstraction</p> <p>Capacité de synthèse et de restitution de l'information</p> 	<p>ORGANISATION</p> <p>Capacité d'anticipation et de travail dans l'urgence</p> <p>Perfectionnisme, rapport à la procrastination</p> 
<p>COMMUNICATION</p> <p>Degré d'extraversion et de spontanéité</p> <p>Capacité d'écoute</p> <p>Parole en public</p> 	<p>L'EQUIPE</p> <p>Goût pour le partage et la transmission</p> <p>Degré d'autonomie</p> 	<p>EMOTIONS</p> <p>Capacité à gérer ses émotions</p> <p>Degré d'empathie et de capacité de recul</p> 
<p>CONFLITS</p> <p>Tendance de posture dans les rapports de force</p> <p>Capacité d'analyse systémique</p> 	<p>MOTIVATION</p> <p>Equilibre vie personnelle et professionnelle</p> <p>Sources de motivation</p> 	<p>STRESS</p> <p>Degré de stress et capacité de gestion</p> <p>Propension à l'anxiété</p> 

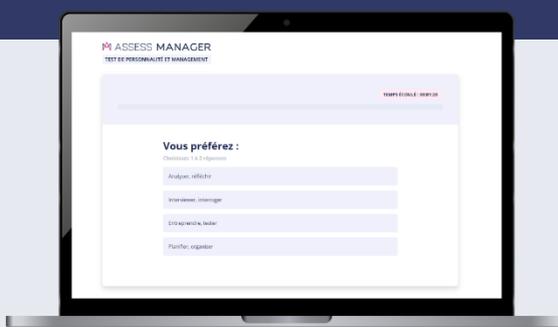
12 DIMENSIONS DE PERSONNALITE

QUESTIONS CIBLEES POUR LES ENTRETIENS

AXES DE PROGRES OU DE TRAVAIL EN COACHING

MYCAMPUS MANAGEMENT [©]

BY  ASSESS
MANAGER



Tous les managers passent le questionnaire

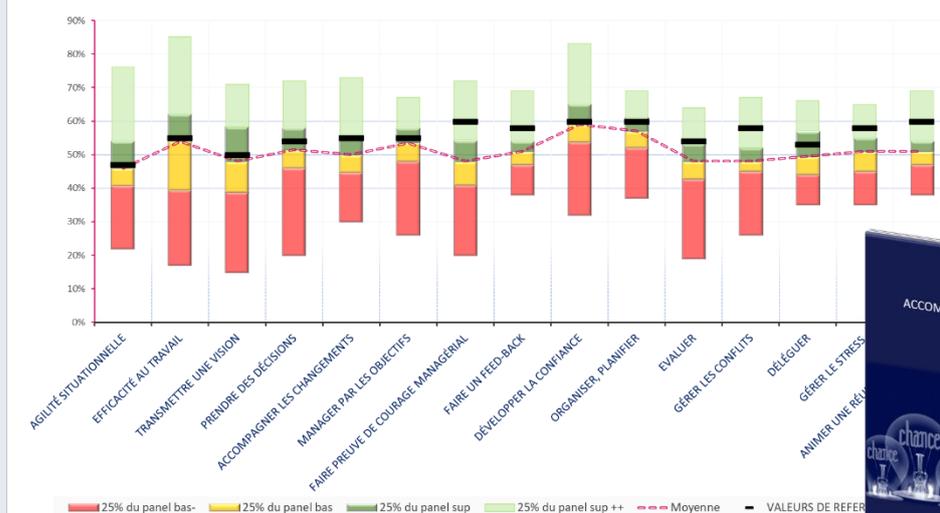
Rapports de test Individuels

+ RAPPORT COLLECTIF

Liste des formations prioritaires recommandées par Compétence managériale, par personne



COMPETENCES MANAGERIALES



Possibilité de transmettre des Livrets de formation aux personnes évaluées selon leurs besoins identifiés



L'ASSESSMENT BY



ASSESS MANAGER

MONTRER UNE
NEUTRALITE ET UNE
DEMARCHE
D'OBJECTIVATION

- ⊕ Des Méthodes Eprouvées
- ⊕ L'Assessment par des Coachs

IDENTIFIER LES
FORCES ET AXES DE
PROGRES PAR RAPPORT
AU POSTE CIBLE



Entretien de cadrage

Brief sur le contexte
et vos besoins



Entretien d'Assessment

Questions - Tests et
Débrief Mises en
Situations



Entretien de Débrief de l'Assessment



Cahier des charges

Préparation de
l'entretien



Synthèse écrite
du candidat
Ce qu'il retient
de l'expérience



Rapport
d'assessment

FIDELISER
SECURISER LES
DECISIONS
MARQUE EMPLOYEUR

Assess Manager, c'est aussi un réseau de professionnels formés et certifiés à l'Assessment afin de répondre à vos besoins.

PLUS D'INFORMATION



ASSESS MANAGER

ILS NOUS FONT CONFIANCE

- ⊕ **RANDSTAD SEARCH**, branche Recrutement des Cadres, utilise MANAG-ER pour ses recrutements
- ⊕ **URBASOLAR** mène ses Assessments avec nos équipes pour les recrutements et évolutions internes de managers
- ⊕ Le **CNRS** rationalise tous ses objectifs et parcours d'accompagnement des managers avec MANAG-ER
- ⊕ La **SNCF** introduit son parcours de formation management avec MyCampus Management
- ⊕ **TIKEHAU Capital** propose un débrief de test à tous ses managers avant de démarrer leur parcours de formation, et leur offre des parcours à la carte selon les axes de progrès prioritaires explorés dans MyCampus Management
- ⊕ **ALLIANZ** utilise MYCAMPUS MANAGEMENT pour mener son parcours de formation de ses futurs Dirigeants : Débrief de test et entraînement avec les livrets de formation, en complément du parcours
- ⊕ **YALO Conseils** mène tous ses Bilans de Compétences avec ZOOM-ER

2 Livres documentent le Référentiel de Compétences Managériales



CRÉER MON COMPTE PROFESSIONNEL



DEMANDE DE CONTACT

